



**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
 DU CONSEIL MUNICIPAL DE LA COMMUNE DE SEYSSES**

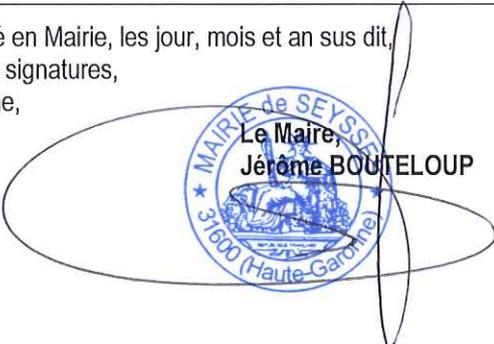
- Séance du 07 Avril 2022 -

L'an deux mille vingt-deux, le sept avril à vingt heures trente, le Conseil municipal de la commune de Seysses dûment convoqué conformément au Code Général des Collectivités Territoriales (CGCT), s'est réuni en session ordinaire dans la Salle des Fêtes au 225 Chemin des Boulbennes à Seysses, sous la présidence de Monsieur Jérôme BOUTELOUP, Maire.

Nombre de Conseillers Municipaux : 29			
Membres présents : 21	Procurations : 5	Membres excusés : 3	Votants : 26
Date convocation : 31/03/2022		Compte rendu affiché le : 14/04/2022	

- Présents :** Jérôme BOUTELOUP, Magali PATINET, Philippe STREMLER, Marie-Ange KOFFEL, Malika BENSOUICI, Xavier BERLUTEAU, Magali GRANDSIMON, Françoise BARRERE, Fabio VITULLI, Sébastien CHAUDERON, Didier ZERBIB, Orlane LABAT, Philippe RIGAL, Valentin DE MUER, Olivier CHAPRON, Vicky VALLIER, Gilles DURET, Emeline ROLLAND, Olivier TIQUET, Cynthia GONZALEZ, Françoise MALEPLATE.
- Procurations :** Dominique ALM à Jérôme BOUTELOUP, Pascal NGUYEN à Jérôme BOUTELOUP, Raphaël RIGACCI à Magali PATINET, Morgane CARRA à Magali GRANDSIMON, Jean-Paul ROBERT à Gilles DURET.
- Excusée :** Anna ROLDAN, Isabelle SIMONETTO, Mathilde ESCLASSAN
- Secrétaire :** Sébastien CHAUDERON

<p>N° DEL/2022-2-18</p> <p>OBJET :</p> <p>RESSOURCES HUMAINES</p> <p>CREATION D'UN EMPLOI AIDE PARCOURS EMPLOI COMPETENCE (PEC) SUR L'ACCUEIL ET PROLONGATION DE QUATRE EMPLOIS AIDES EXISTANTS</p> <p><i>Rapporteur :</i> M. Jérôme BOUTELOUP, Maire</p>	<p>Vu le dispositif du Parcours Emploi Compétences (PEC) qui a pour objet l'insertion professionnelle des personnes sans emploi rencontrant des difficultés particulières d'accès à l'emploi.</p> <p>La mise en œuvre du parcours emploi compétences repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.</p> <p>Ce dispositif, qui concerne, notamment les collectivités territoriales et leurs établissements, prévoit l'attribution d'une aide de l'Etat à hauteur d'au moins 45% du SMIC brut, sur la base d'une durée hebdomadaire modulable de 20H à 30H.</p> <p>La durée du contrat initial est de 12 mois maximum, avec un renouvellement possible sous condition pour une durée totale de 24 mois et la rémunération doit être au minimum égale au SMIC.</p> <p>Les personnes sont recrutées dans le cadre d'un contrat de travail de droit privé. Ce contrat bénéficie des exonérations de charges appliquées aux contrats d'accompagnement dans l'emploi dans la limite de la valeur du SMIC.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

N° DEL/2022-2-18	<p>Considérant qu'il est opportun de poursuivre notre démarche de parcours emplois compétences pour des missions relatives :</p> <ul style="list-style-type: none"> - A l'accueil de la Mairie, par la création d'un poste d'Agent chargé de l'accueil (permettant aux agents titulaires d'avoir plus de temps disponible pour d'autres missions qui leur incombent), - A l'accueil de la Mairie, pour la poursuite d'un poste d'Agent chargé de l'accueil (permettant aux agents titulaires d'avoir plus de temps disponible pour d'autres missions qui leur incombent), - Au Service Culturel/Médiathèque, pour la poursuite d'un poste d'Agent polyvalent (permettant de compenser le temps partiel demandé par deux agents), - Aux Services Techniques, pour la poursuite de deux postes d'Agents polyvalents à la voirie (permettant d'intervenir plus fortement sur la propreté de la ville). <p><u>Le Conseil Municipal, après en avoir dûment délibéré, décide à l'unanimité des suffrages exprimés :</u></p> <p>→ de créer un emploi aidé dans le cadre du dispositif « parcours emploi compétences » pour le service accueil :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Durée du contrat : 12 mois, avec prolongation possible jusqu'à 24 mois. ▪ Durée hebdomadaire de travail : 20 h. ▪ Rémunération : le Smic. <p>→ De prolonger un emploi d'Agent chargé de l'accueil de la Mairie, un emploi d'Agent Polyvalent au service Culturel/Médiathèque et deux emplois d'Agents polyvalents à la voirie aux services techniques dans les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Durée du contrat : prolongation possible jusqu'à 24 mois. ▪ Durée hebdomadaire de travail : 20h ▪ Rémunération : le Smic. <p>→ D'autoriser Monsieur le Maire à mettre en œuvre l'ensemble des démarches nécessaires avec la Mission Locale ou Pôle Emploi pour ce recrutement, à procéder à ce recrutement et à signer tous les documents liés au dispositif « parcours emploi compétences ».</p> <p>→ D'autoriser Monsieur le Maire à mettre en œuvre l'ensemble des démarches nécessaires avec la Mission Locale ou Pôle Emploi pour prolonger les emplois d'Agent Polyvalent au service Culturel/Médiathèque et d'Agents polyvalents à la voirie aux services techniques.</p> <p>→ D'inscrire au budget les crédits correspondants.</p>
	<p>Ainsi fait et délibéré en Mairie, les jour, mois et an sus dit, au registre sont les signatures, pour copie conforme,</p> <div style="text-align: center;">  <p>Le Maire, Jérôme BOUTELOUP</p> </div>